ОРГРАСПРЕД ОБКОМА ВКП(Б) ЦЧО.

О РОСТЕ
И РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА ВКП(б)

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)
И ОБКОМА ВКП(б) ЦЧО.

ИЗДАТЕЛЬСТВО „КОММУНА“

ВОРОНЕЖ. 1929

8b
215a

ОРГРАСПРЕД ОБКОМА ВКП(Б) ЦЧО.

О РОСТЕ
И РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА ВКП(б)

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)
И ОБКОМА ВКП(б) ЦЧО.

Гос. Публичн. Б-ка
1929.
Об. экз. Лнгр.

ИЗДАТЕЛЬСТВО „КОММУНА“
ВОРОНЕЖ.
1929

8b
215a

ОРГРАСПРЕД ОБКОМА ВКП(Б) ЦЧО.

О РОСТЕ И РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА ВКП(б)

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)
И ОБКОМА ВКП(б) ЦЧО.

Гос. Публичн. Б-ка
1929.
Об. экз. Лнгр.

ИЗДАТЕЛЬСТВО „КОММУНА“

ВОРОНЕЖ. 1929

СОДЕРЖАНИЕ:

	Стр.
За выполнение важнейших решений партии. *И. Бирн.*	3
О регулировании роста партии. *Постановление ЦК ВКП(б)*	15
О регулировании роста в связи с итогами переписи. *Постановление ЦК ВКП(б)*	17
О вербовке рабочих и регулировании роста партии. *Резолюция по докладу тов. Молотова*	19
Практические мероприятия. *Постановление ЦК ВКП(б)*	26
О регулировании социального состава партии и приеме рабочих в партию. *Постановление пленума Обкома ВКП(б)*	30
О результатах регулирования социального состава и вербовки рабочих в областной парторганизации. *Постановление бюро Обкома ВКП(б)*	34

ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ ПАРТИИ.

„Направляющая роль ВКП(б), как основного рычага диктатуры, может быть сохранена, обеспечена и усилена лишь на основе ленинской сплоченности и пролетарской дисциплины рядов партии при непрерывном повышении идейно-теоретического и культурного уровня ее членов, последовательном проведении внутрипартийной демократии и систематическом улучшении социального состава партии путем постоянной вербовки в партию рабочих и работниц с производства". (Из резолюции XV с'езда ВКП(б).

Вопросы поднятия руководящей роли рабочего класса, оживления деятельности пролетарских массовых организаций во всех их звеньях, мобилизации действительных миллионных масс трудящихся города и деревни для дела социалистического строительства в настоящее время стали самыми важными и самыми наболевшими вопросами нашей работы. Злободневность этих вопросов коренится в тех особых условиях, которые переживает в настоящее время наша страна. Эти особенности заключаются в том, что вопросы строительства социализма после XV Всесоюзного с'езда партии стали перед нами в несколько иной плоскости. Не лозунг „восстановления" народного хозяйства составляет основную задачу настоящего времени, а его реконструкция на основе индустриализации является тем основным лозунгом, к осуществлению которого мобилизуются все средства и вся энергия страны. Необходимость решительного преодоления тех трудностей, которые встречаются на пути строительства нового социалистического общества, в виде хлебозаготовительных затруднений, перебоев в снабжении тем или другим видом товара, такого наследия прошлого, как низкий темп труда, нарушение трудовой дисциплины на наших социалистических предприятиях и др., заставляют обратить внимание на эти наиболее отсталые участки для того, чтобы устранить недостатки, мешающие общему ходу строительства.

Но препятствия заключаются не только в этом. Более решительное наступление на фронте социалистического строительства неизбежно вызывает усиление сопротивления со стороны капиталистических элементов города и особенно деревни. Чувствуя на своей шкуре усиливающееся давление социалистического сектора хозяйства, эти элементы стремятся оказать ему сопротивление, прибегая к разнообразнейшим способам борьбы, начиная от террора по отношению к отдельным представителям советской власти и общественности и кон-

чая борьбой идеологической в виде сектантства, антисемитизма, пропагандирования идеи „крестьянского союза“, пролезания под тем или другим прикрытием в советы, кооперацию, и прочих вещей. Наша задача поэтому заключается в том, чтобы не пройти мимо этого обстоятельства.

„Этому враждебному влиянию и растущей активности капиталистических элементов рабочий класс во главе с ВКП(б) противопоставил укрепление режима пролетарской диктатуры, еще больший под'ем активности, самодеятельности и культурности пролетарских масс (оживление советов, развертывание профсоюзной демократии и кооперативной общественности, усиление идейного воздействия пролетариата на деревню, культурно-воспитательная работа в массах и т. д.), а равно и усиление идейного влияния пролетариата на широкие слои советской интеллигенции. Отмечая ряд несомненных успехов на этом фронте борьбы, с'езд считает необходимым в дальнейшем всемерную мобилизацию пролетарских масс и особое усиление борьбы на идеологическом фронте“. [1])

В настоящее время наступление социализма усилилось. Одновременно с этим на данном этапе общественных отношений мы имеем обострение классовой борьбы. Поэтому величайшую опасность составляет правый уклон и примиренчество, пытающиеся свернуть партию с намеченного пути. Благодаря этому партийные организации, ведя беспощадную и непримиримую борьбу со всеми элементами, уклоняющимися от правильной ленинской линии партии, должны решительно усилить свою работу для того, чтобы укрепить позиции рабочего класса, его партии и режим диктатуры пролетариата.

Все это говорит о том, что крупным изменениям должны подвергнуться также содержание и методы массовой работы. Изживая всю ту неподвижность, оторванность от живой жизни, а порой и прямую бюрократизацию, мы должны массовую работу организовать вокруг социалистической рационализации производства, поднятия производства, поднятия производительности труда, снижения себестоимости продукции и разрешения культурно-бытовых нужд рабочих. Проведенные смотры производственных совещаний, групп бедноты, перевыборы советов и другие кампании, охватывающие массы как в городе, так и в деревне, на этот раз в гораздо более широких размерах чем раньше говорят о значительном прогрессе в этом деле. То же самое следует сказать и относительно тех новых методов в виде междупроизводственных вызовов, перекличек, договоров группы предприятий, которые на основе социалистического соревнования улучшают содержание и способы ведения массовой работы. Задача дня заключается в том, чтобы подхватить ту активность, которая бурлит в массах, развить ее и придать ей определенное организационное выражение и формы.

Но эту работу мы сумеем успешно выполнить только в том случае, если коренным образом улучшится работа всех массовых организаций, особенно профсоюзов. Теперь, в условиях развернутой работы по социалистическому строительству, профсоюзы должны больше, чем когда бы-то ни было, выполнить свою историческую обязанность школы коммунизма, сплачивая ряды коренных пролетариев, уделяя серьезнейшее внимание воспитанию новых кадров рабочих.

---

[1]) Из решений XV Всес. с'езда партии, 1927 г.

Ясно, что серьезным изменениям должна подвергаться и работа партийных организаций. Эти изменения вытекают из нарастания всех тех задач, которые пролетариат и его партия в настоящее время имеют перед собою.

„Неизменно стоя в рядах авангарда Коммунистического Интернационала, в рядах авангарда маждународной пролетарской революции, наша партия должна теперь с особым вниманием проверять свою работу и решительно устранять имеющиеся в ее органах недостатки, извращения и элементы разложения“.

Единственно при таком положении вещей,—говорит резолюция ноябрьского пленума ЦК (16-24/XI-28 г.),—партия „в еще большей мере станет способной вести за собой миллионы рабочих и трудящихся деревни как активных строителей социализма, без чего невозможна социалистическая реконструкция в хозяйстве страны“..

Подготовить партийные организации для осуществления этих крупнейших задач мы должны, улучшая содержание работы партийных ячеек, беспрестанно повышая идейный уровень членов партии, укрепляя связь партийных организаций с широкими массами, ведя беспощадную борьбу со всякими недостатками и безобразиями, полностью использовывая орудие критики и самокритики и пополняя свои ряды новыми кадрами из наиболее революционных и передовых рабочих и работниц, батраков и батрачек, железной рукой очищая свои ряды от чуждых, примазавшихся и обюрократившихся элементов, устраняя из своих рядов всякие уклоны и колебания, порождаемые шатаниями мелко-буржуазных элементов в стране.

В этих условиях особо важное значение приобретает вопрос о вербовке в партию рабочих и регулировании ее социального состава. Рассматривая „вопрос о составе партии, о регулировании ее роста и о вербовке в партию рабочих и работниц“ в связи и под углом зрения решения основных задач переживаемого времени, ноябрьский пленум ЦК дает определенную установку, которая ставит задачу—не позднее конца 1930 года довести в партии состав рабочих с производства до половины, принимая в течение двух лет в партию из них не менее 80%. Это общая цифра. Что же касается нашей области, являющейся областью земледельческой с небольшими рабочими массами, то соответствующая цифра приема рабочих с промышленных предприятий, транспорта, сельхозлесрабочих, батраков будет меньше, равняясь около 70%.

Вопросы вербовки рабочих в партию и регулирования социального состава партийной организации нашей области обсуждались на октябрьском пленуме Обкома. Учитывая состояние партийной работы, наличие в области рабочих и батрацких кадров, темп приема за предыдущее время, пленум принял решение о том, что к началу 1930 г. удельный вес рабочих с производства должен быть поднят с 34% до 41%. В настоящее время мы можем уже подвести итог выполнения этой директивы. Что дает нам этот итог?

Он говорит, во-первых, о том, что в течение второго полугодия 1928 года общее количество принятых меньше, чем за этот же период 1927 г. (соответственно 3.686 ч. в 28 г. и 4.253 ч. в 27 г.).

И, во-вторых, результат приема показывает, что в общем количестве вновь принятых процент рабочих с производства увеличился до 68,3%.

В связи с повышением процента рабочих от станка среди вновь принятых, увеличился также удельный вес рабочего сектора во всей областной партийной организации. Правда, это увеличение с 34% до 35% дает всего рост на 1 процент, что является безусловно далеко недостаточным. Неудовлетворительность приема рабочих с производства становится тем более очевидной, если мы вспомним, что в течение текущего года нам предстоит поднять удельный вес их еще на 6%.

Главный контингент вновь принятых составляется из рабочих, занятых на фабриках и заводах и на транспорте. При общем количестве рабочих, принятых во II полугодии 1928 г. в 2.516 чел., фабрично-заводские и транспортные рабочие составляют 1.896 человек, делясь на почти что равные группы—920 и 976. За ними следует группа в количестве 302, занятая в качестве наемных рабочих у кустарей, в мелких мастерских, в учреждениях и т. п.

Как положительный факт приходится отметить рост принимаемых в партию батраков. Последних принято вместе с с.-х. рабочими 292 чел., что дает рост их по отношению своей группы, насчитывающей на 1 июля 859 чел., больше, чем на одну треть.

Значительный толчок делу вербовки рабочих с производства в партию дал последний ленинский призыв. По имеющимся данным, по области в ленинские дни подано 3½ тысячи заявлений, из которых в партию принято 2.288 чел., при чем еще значительная часть заявлений не была окончательно рассмотрена.

К сожалению, не все округа использовали настроение рабочих в связи с пятилетием смерти Владимира Ильича. Так, например, если по Воронежскому округу, где работа была развернута шире всего, было подано 1.510 заявлений, то такой округ со значительными пролетарскими кадрами, как Тамбовский, дал всего-навсего 335 заявлений.

В связи с этим продолжало также расти количество батраков и сельскохозяйственных рабочих, которыми в связи с ленинскими днями, по неполным сведениям, подано 432 заявления о приеме в партию.

Таким образом, учитывая тот результат приема в партию рабочих, который имеется в последние три месяца текущего года, мы можем констатировать дальнейший рост рабочего ядра в составе нашей областной партийной организации, благодаря чему количество рабочего состава возросло до 37,5%.

В связи с вопросом о дальнейшей вербовке рабочих в партию, важнейшее значение приобретает вопрос о количестве наемных рабочих по нашей области и их составе. Установить здесь что-нибудь твердое чрезвычайно трудно, ибо имеющаяся статистика хромает весьма сильно. Беря более или менее достоверные цифры, мы получаем следующую картину: в цензовой промышленности было занято на 1 января 1929 года всех рабочих 46.684 чел., из них сезонных рабочих—10.701 чел. На мелких предприятиях, т. е. предприятиях кустарно-ремесленного типа, по данным за 1927 год, работало 11.808 чел. В совхозах было занято в качестве постоянных и сезонных рабочих 25.020 чел. На сельскохозяйственных и лесных предприятиях на 1/VII было занято 3.467 чел. рабочих. Что же касается сроковых рабочих в индивидуальных крестьянских хозяйствах, то их количество равняется—147.647 чел. Таким образом, общая численность наемных рабочих без транспорта достигает цифры 234.626.

На транспорте по области занято 71.000 чел., из которых 60.000 рабочих, работающих в производстве.

Насколько мощна партпрослойка среди разных групп рабочих? Наибольший охват мы имеем на транспорте, где процент членов партии среди рабочих достигает 13—14%. На остальных предприятиях она в среднем составляет 10—11%, особенно снижаясь на сахарных заводах, в совхозах и среди батрачества. Достаточен ли такой размер партпрослойки на промышленных предприятиях и среди пролетарских элементов деревни? Явно недостаточен. Кроме того, в течение ближайших лет число рабочих ведь не будет стоять на месте, а будет расти. Так, например, контрольные цифры хозяйства ЦЧО нам показывают, что в течение текущей пятилетки общее количество рабочих государственной промышленности (металлическая, сахарная, цементная, кирпичная, кожевенная и др.) ЦЧО увеличится на 26.000 чел., т. е. вырастет почти что вдвое.

В данном случае следует только припомнить происходящее образование Липецкого металлургического района, где будет занято в конце пятилетки 10—15 тыс. рабочих. Это обстоятельство заставляет нас уже теперь, не медля ни минуты, взяться за организацию и воспитание теперешних кадров рабочих для того, чтобы образовать то ядро, которое будет воздействовать на новые прослойки. Эта задача партийных и профессиональных организаций для ЦЧО, хозяйство которой будет интенсифицироваться и индустриализироваться, имеет громадное значение.

Правда, тот процесс роста количества пролетариата и образования промышленных центров, который мы имеем за истекшие годы и который намечается в планах пятилетки, является весьма скудным. Область имеет гораздо больше потенциальных сил и возможностей для развития промышленности, индустриализации, чем это кажется с первого взгляда. Учет этих возможностей и более полное использование их во всяком случае не уменьшит, а увеличит количество индустриальных рабочих. Что же касается источников рабочей силы для растущей промышленности области, то ее размеры, в виду перенаселенности и малоземелья ЦЧО, остаются пока неисчерпаемыми. Но тем не менее и тот рост количества пролетариата, который имеется, говорит о том, что работа над новыми кадрами его предстоит большая.

Период реконструкции всего народного хозяйства требует более напряженной и культурной работы со стороны каждого из нас, чем это было раньше. Выросли также в громадной степени запросы рабочих масс. Этим и об'ясняются те повышенные требования, которые мы пред'являем к нашим массовым организациям, особенно профсоюзным. Необходима лучшая работа массовых организаций на предприятиях; требуется более широкое вовлечение действительных масс в социалистическое строительство; резко выдвигается задача дальнейшего еще большего укрепления связи партии с массами.

Но необходимые улучшения возможны только при условии дальнейшего улучшения работы и решительного преодоления имеющихся недостатков.

В этих условиях важнейшее значение приобретает работа партячейки на предприятии. На самом деле, разве мыслима работа ячейки по-старому, в то время когда во все задачи в условиях коренного переустройства всего производства, культуры и быта вносятся серьезнейшие изменения? Немыслима. Что это так—особенно ярко говорят решения ноябрьского пленума ЦК (1928 г.), трактующие о необходимости поднятия руководящей роли партийных организаций и членов партии как авангарда пролетариата. В связи с этим реши-

тельно меняется та роль ячейки, которую она играет в мастерской, в цехе. Она должна улучшить содержание и методы своей работы настолько, чтобы действительно быть авангардом, политическим руководителем и практическим организатором массы в деле социалистического строительства на своем предприятии, в своем цехе.

А как обстоит дело в настоящее время? Теперь, несмотря на ряд улучшений, практика работы ячеек страдает значительными недостатками. Нередки случаи, когда ячейка страдает боязнью массы и замыкается в закрытых заседаниях. Так, например, ячейка совхоза „Паника" из 18 заседаний открытых собраний имела только 7. При чем обсуждению на закрытых заседаниях подвергались даже такие вопросы, как вопрос „о проведении 25-летнего юбилея партии", „о реализации 2-го займа индустриализации", т. е. вопросы, которые именно и следовало бы обсудить с беспартийным батрацким и бедняцким совхозовским активом. То же самое мы имеем и в других местах. Так, например, 1-й райком г. Тамбова отмечает, что открытые собрания устраиваются редко, и беспартийные рабочие привлекаются на них недостаточно.

В резолюции Р. К. в качестве выхода намечается количество открытых (60%) и закрытых заседаний (40%). Борьба с такой замкнутостью необходима самая решительная. Но вряд ли тут мы найдем выход в процентах. Необходимо улучшение массовой работы вообще, ибо только тогда мы сможем считать задачу решенной. Что же касается процентных соотношений, то они могут послужить только прикрытием. Кроме того, ведь надо учесть, что самое что ни на есть открытое собрание ячейки, если в нем участвуют два-три рабочих, да и то каждый раз одни и те же, имеет ничтожное значение. А это имеет место сплошь и рядом.

Поэтому, наравне с открытыми собраниями ячеек, устраиваемыми более часто в связи с постановкой наиболее важных вопросов хозяйственно-производственной, партийной и общественной работы, должны быть созданы условия большего участия беспартийных рабочих. При чем это участие должно выразиться не только в посещении собрания, но и активном участии в обсуждении стоящих в порядке дня вопросов.

Далеко недостаточным остается также участие ячеек в производстве своего предприятия как вследствие того, что порядок дня собраний заполняется разными другими вопросами, так и благодаря тому, что руководящая и воспитательная работа ячейки нередко подменяется мелким администрированием бюро или только секретаря. А результат? Результат в таких случаях тот, что ячейка стоит где-то в стороне, партийной работы среди рабочих нет, смазывается лицо руководителя—администратора, и на предприятии воцаряется безответственность со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Это относительно производства. Не лучше, а гораздо хуже обстоит дело с обслуживанием бытовых нужд рабочих и улучшением условий труда. Некоторым примером здесь может служить тот же самый совхоз „Паника", в котором, несмотря на серьезнейшие недостатки в деле снабжения рабочих квартирами и удовлетворения других нужд, члены партии слабо общались с рабочими и мало занимались вопросами улучшения положения. Особенно ярким примером невнимательности партийных и профессиональных организаций к вопросам быта рабочих остаются факты, имеющие место на Сырских рудниках, Липецкого района. На этих рудниках, вследствие того, что там производство только что налаживается, а условия труда, благодаря плохому оборудованию шахт, отсутствию надлежащего освещения, плохим жилищным условиям и др. остаются весьма тяжелыми, со стороны хозяйственных, профсоюзных, партийных организаций, а также органов труда не было той работы, которая нужна была для улучшения условий труда. Благодаря такому положению вещей на рудниках в больших размерах развился травматизм, стали происходить несчастные случаи и даже взрывы. Положение усугублялось еще и тем, что главный контингент рабочих рекрутируется из местных крестьян, которые работают не с той умелостью, которая имеется у настоящего пролетария—горняка, и не всегда считаются даже с элементарными правилами работы на шахтах. Соответствующего воспитания и надзора со стороны администрации и органов охраны труда не было. Поэтому наряду с работой по изживанию всяких болезней на наших предприятиях и укреплению трудовой дисциплины, столь необходимой в настоящее время, необходимо большее внимание к вопросам охраны труда и быта рабочих.

А как обстоит у нас дело с непосредственной работой по вербовке в партию рабочих и батраков в настоящее время? Ответ на этот вопрос мы получаем, рассматривая работу с беспартийным активом, деятельность индивидуалов и группоргов, насыщение сети партшкол и кружков беспартийными рабочими и работницами, ликвидацию неграмотности среди батраков и создание из них актива, а также и другие стороны работы наших партийных организаций в этой части.

Выше уже было сказано о слабостях массовой работы ячеек. Замкнутость и слабая связь с рабочими массами своего предприятия дает себя знать и в отношении беспартийного рабочего актива. Последнее обстоятельство резко сказывается на состоянии работы по вербовке рабочих в партию.

Там, где слаба работа с беспартийным активом, рост партийной организации идет не столько за счет актива предприятий, сколько за счет менее подготовленных рабочих, подчас даже молодых, с небольшим производственным стажем. В частности, это мы можем наблюдать на примерах Тамбовского железнодорожного района. На Тамбовском вагонном заводе рабочая группа с производственным стажем до 10 лет равняется 61,2%, а среди принятых в партию в течение ленинских дней—79,5%. Из рабочей группы с производственным стажем свыше 10 лет на заводе имеется 38,8%, а среди принятых в партию их только 20,5%. О чем говорят эти цифры? Они говорят о том, что старая группа рабочих меньше втягивается в партию.

Что же касается активистов-рабочих, то среди принятых эта группа составляет лишь 27%.

Разумеется, что картина по всей области неодинакова. На примерах Козловской организации мы видим несколько иное положение: при значительном росте этой организации вообще (увеличение количества членов с 1 июля по 1 января с. г. на 16,9%, в то время когда средний рост по области равняется 8,8%), прием рабочих достигает весьма высокого процента, выражаясь в составе принятых за период январь-март 29 г. до 93,6%. Прием в партию рабочих с производственным стажем от 5 до 10 лет охватывает здесь 34,8%, а свыше 10 лет—24,2%. При чем на таком предприятии, как паровозоремонтный завод, почти все принятые—из беспартийного актива.

Эти, а также примеры из работы других организаций, говорят о том, что работа партийных организаций с беспартийным активом, а также с основными старыми кадрами рабочих наших предприятий, требуют серьезных улучшений. Эти улучшения должны касаться как

работы всей ячейки, как коллектива в целом, так и тех отдельных составных частей ячейкового организма, которые ведут ежедневную работу, выполняя свои особенные функции: группорги, индивидуалы, агитпропорганизаторы, прикрепленные к комсомолу, работающие в добровольных обществах, члены фракций, месткомов и др. Однако требуемые улучшения не могут быть проведены силами одной ячейки. Нужно лучшее руководство и помощь в работе со стороны вышестоящих организаций; последнего мы должны добиться путем усиления инструктирования, укрепления ячейкового актива, посылки ответственных работников для временной (1-2 мес.) и постоянной работы и др. мер.

Большую пользу в деле поднятия сознательности рабочего, его приближения, а затем и вовлечения в партию, должна приносить сеть партийного просвещения. На самом же деле действительный охват нашими школами политграмоты и кружками беспартийных рабочих и работниц ни в малейшей степени не соответствует пред'являемым требованиям. Вовлечение беспартийных рабочих в работу сети партпросвещения все еще происходит слабо, самое участие носит случайный, беспорядочный характер и кончается в большинстве случаев распадом беспартийной группы.

„При просмотре мною журналов посещаемости занятий школ и кружков в ячейке ТВРЗ,—пишет производивший обследование представитель Обкома,—отмечено недостаточное вовлечение беспартийных рабочих в политучебу и почти поголовный отсев во время прохождения курса и из без того небольшого числа записавшихся. Так, в школу политграмоты беспартийных записалось 13 человек. Из этих 13 не посетили ни одного занятия 5 человек, посетили от 1 до 3—4 и т. д". На этом конкретном примере в основном полностью отражено теперешнее состояние работы нашей школьной и кружковой сети с беспартийными рабочими по области. Это не может не отразиться в конечном итоге на работе по вербовке. Так, например, из 70 человек рабочих и работниц в течение ленинских дней принятых в партию по Рассказовскому району, окончили школу политграмоты только 5 чел., из них работниц всего-навсего—1. На последней чрезвычайной Орловской окружной партконференции жаловались не только на то, что слабо втягиваются в школы беспартийные, но говорили и о том, что распадаются кружки—школы, в которых обучаются члены партии и КСМ. Все это настойчиво говорит о том, что по линии партийного просвещения вообще и втягивания в ее сеть беспартийных, в частности, дело обстоит неважно.

Нужны решительные меры для того, чтобы улучшить дело с партпросвещением на промышленных предприятиях, добиваясь того, чтобы сеть партийного просвещения не только поднимала политический уровень членов партии и КСМ, но и подготавливала для партии сознательных и стойких новых борцов за социализм, за коммунизм. Для этого необходимо при развертывании сети партийного просвещения более широко вовлекать беспартийных рабочих активистов с тем, чтобы они составляли „от одной трети до половины общего состава учащихся".

За время со второго пленума Обкома несколько продвинулось вперед дело вербовки в партию батраков; но это произошло только за последнее время, когда в связи с ленинскими днями было подано 432 заявления от сельхозлесрабочих и батраков о приеме в партию. В чем заключается корень столь слабого притока в партию батраков?

Главная причина, обусловливающая отставание в деле приема батраков, заключается в тех слабостях, которые имеются у наших массовых организаций и государственных учреждений, ведущих работу среди батрачества. Невыполнение уже и без того скудного плана ликвидации неграмотности со стороны органов политпросвета и соответствующих общественных организаций в течение текущего учебного года, недостаточная работа по защите экономических и правовых интересов батрачества, неполный охват его со стороны профсоюзной организации, отсутствие хотя бы более или менее крепкого батрацкого актива вокруг союзных организаций, кооперации, советов—являются теми предпосылками, которые во всяком случае не могут действовать положительно в смысле развязывания активности широкой батрацкой массы и поднятия ее удельного веса в общественно-политической жизни. Но это не все.

Большим недостатком является также слабость, обнаруживаемая в работе среди сельхозлесрабочих и батраков имеющая место наших партийных организациях. Последнее обстоятельство в значительной степени является причиной слабости работы общественных организаций. Ячейки и райкомы еще не поставили со всей серьезностью работу среди батрачества во всех ее видах, ведя слабый контроль над ликвидацией батрацкой неграмотности, защитой их прав, втягиванием их в общественную работу и т. д.

Отсюда та неорганизованность, которая имеется у батраков. Отсюда также те случайности и неудачи, которые имеются в деле вербовки батраков в партию. Несколько примеров для иллюстрации этого положения: в Грязинском районе, Козловского округа, секретари ячеек заявляли, что у них батраков нет. Заявление это было сделано в связи с тем, что райком поставил вопрос о батраках. Но когда стали искать, то установили, что батраки имеются, но все они неграмотные и к общественно-политической работе совсем не подготовлены. Бывает и обратное, т. е. когда парторганизиция утешает себя и других, доказывая, что она „нашла" батраков и работает с ними, в то время когда этой работы нет. Об этом сообщает инструктор Тамбовского окружкома тов. Кондаков, обследовавший Кирсановскую районную партийную организацию. В своем докладе тов. Кондаков пишет, что по сведениям райкома в организации числилось 17 батраков, а он, проверив их персонально, не нашел ни одного. Все или служат (служащие), или ведут свое хозяйство, при чем есть даже зажиточные крестьяне, например, Рубцов в Чутановском районе.

Материалы по Елецкому округу показывают, что там имеются такие районы, как Б. Полянский, Долгоруковский, Должанский, Трубетчинский и Шиловский районы, которые за время с июля месяца 1928 г. по 20-е марта 1929 г., т. е. почти за 9 месяцев, не приняли ни одного батрака и с.-х. рабочего.

Не лучшую картину представляют те материалы, которые в связи с обследованием инструкторов Обкома, мы получили по Острогожскому округу.

Какой же вывод? Вывод тот, что директива партии по работе среди батрачества местными партийными организациями еще как следует не проводится. Поэтому нужно разоблачить все имеющиеся недостатки и добиться усиления работы как на местах, так и со стороны областных органов (политпросвет, рабземлес и другие профсоюзы и проч.). При чем особое внимание, наряду с усиленной ликвидацией неграмотности, следует обратить на состояние работы по подготовке батраков для работы в государственных и общественных организа-

циях. Кроме того, в таких организациях как советы, рабземлес, кооперация должен воспитываться тот батрацкий актив, из состава которого мы должны получить лучшие пополнения для наших деревенских партийных организаций.

В своей работе по регулированию социального состава партии и вербовке новых членов партийные организации не должны забывать то особое значение, которое имеет комсомол.

Ленинский союз коммунистической молодежи в течение последних лет с успехом выполнял роль резерва, подготовляющего революционные силы молодого поколения пролетариев и батраков для пополнения рядов партии. Об этом красноречиво говорят те цифры, которые мы имеем в течение второго полугодия 1928 г. В течение этого периода принято в партию 1.205 комсомольцев, что составляет 32,7% или третью часть всех принятых.

Но означает ли это, что организациями КСМ уже все сделано? Дать на это положительный ответ означало бы впасть в переоценку. Кадры рабочей и батрацкой молодежи настолько велики по нашей области, их охват комсомолом и партией настолько мал, что здесь за счет подросшей части молодежи возможен гораздо больший рост передачи в партию как в настоящее время, так и в дальнейшем. Слабое место КСМ в деле вербовки обнаруживает в частности последний ленинский призыв, когда доля комсомола среди вновь принятых с 32,7% упала, примерно, до 17,1%.

Поэтому требуется дальнейшее усиление работы со стороны КСМ для того, чтобы путем неослабной и систематической работы добиться увеличения партийного ядра в своих организациях и усилить передачу в партию рабочей и батрацкой молодежи. Эта задача не должна ограничиваться голым механическим повышением цифры передаваемых, а должна вытекать из коренного улучшения всей массовой и воспитательной работы КСМ.

Работе по укреплению связи партии с массами и форсированию притока в ее ряды лучшей части революционных рабочих сильно мешают болезненные явления, имеющие место в ряде производственных ячеек. И эти болезни, к сожалению, гнездятся не только в таких организациях, как ячейки сахарных заводов (им. Профинтерна) и других, стоящих несколько в стороне от окружных центров, но и в ряде самих окружных городских организаций.

Так, например, уже довольно долго весьма серьезно хворает Ямская райпарторганизация (ж.-д.) города Курска. Вот что пишут товарищи, производившие обследование этой организации:

„Организация не вполне здорова (мягко выражаясь, И. Б.): имеют место случаи пьянства, дебоширства, шкурнические интересы у некоторых партийцев, выразившиеся в отказе от поездки в деревню по мобилизации, в подаче завлений о продвижении их в главные кондуктора, в накоплении крупных сумм денег с целью постройки собственных домов, случаи совершения религиозных обрядов. Здоровая часть организации ведет себя пассивно“.

Плохо также с КСМ, среди которого оказалось 170 человек мертвых душ. И вследствие всего этого слаба работа в массах, низка авторитетность партийцев среди беспартийных рабочих, имеется вялость в работе ПС, ухудшение пропаганды за партию и т. д.

Но как отразилось такое состояние на росте организации? Оказывается, что организация выросла за год за счет рабочих только на 3,5%. Таким образом, плоды болезненного состояния организации и

безобразий отдельных партийцев налицо. В связи с фактом такого состояния партийной организации чрезвычайно замедлился ее рост.

То же самое мы имеем в Орле, в работе ячейки службы тяги. Безобразия части партийцев, ударившихся в пьянство и прочие дикие вещи, и тут вызвали ослабление работы ячейки, понижение к ней доверия со стороны лучшей части беспартийных рабочих, задержку ее роста.

Можем ли мы отнестись легко к таким явлениям, недооценивая их пагубный характер? Ни в малейшей степени. Осуществить то положение, при котором коммунист был бы авангардом, примером для остальной массы трудящихся, можно только при условии беспощадной борьбы с этими недостатками и болезнями. И характерно, что изживания всяких недостатков и прямых безобразий, творимых иногда отдельными партийцами, требует не только партия, но и во многих случаях лучшая часть беспартийных рабочих, пользуясь орудием критики и самокритики. К сожалению, мы не всегда достаточно полно пользуемся этой критикой.

Со стороны партийных организаций, с целью улучшения внутриячейковой и массовой работы, необходима упорная работа, при чем нужно опереться на ту помощь, которую может оказать беспартийный рабочий актив и вся рабочая масса.

Некоторому пересмотру, в сторону расширения и улучшения построения, должна быть подвергнута сеть наших партийных ячеек.

Особенно это относится к деревне. Так, ЦК в своих директивах говорит о том, что местные парткомитеты обязываются „принять необходимые меры к созданию в течение текущего года партийных ячеек (или кандидатских групп) во всех совхозах, насчитывающих не менее 20 человек постоянных сел.-хоз. рабочих“. Что же мы имеем по нашей области? Несмотря на то, что наши совхозы еще не имеют необходимых постоянных кадров рабочих, а пользуются рабочей силой местного крестьянства, иногда довольно зажиточного, мы все-таки имеем достаточную базу для развертывания партийной работы в них. Всего у нас по области 498 совхозов, из которых 235 принадлежат Сахаротресту, 213—Сельтресту.

При чем таких совхозов, где постоянных рабочих мы имеем больше 20 человек, по области насчитывается около 450. А сколько же мы имеем при них партячеек? Ячеек при совхозах по области мы имеем:

На 1/VII—28 г.— 92 ячейки—1.150 коммунистов.
На 1/I — 29 г.—130 ячеек — 1.376 „

Рост за полгода на 38 ячеек и на 226 коммунистов.

О чем говорят эти цифры? Они говорят о том, что расширение сети совхозовских ячеек идет очень медленно, новые члены вербуются чрезвычайно вяло, благодаря чему совхозы не являются теми опорными пунктами нашей политической, хозяйственной и культурной работы в деревне, которыми они должны являться.

Необходимо тот весьма небольшой сдвиг, который имеется в деле расширения партийной сети в совхозах и вербовки в партию с.-х. рабочих усилить, развернуть шире работу с тем, чтобы к 1 января текущего года совхозовские ячейки иметь по области не меньше, чем при 400 совхозах. Более усиленная работа требуется также среди колхозников, где число членов партии весьма ничтожно. Увеличение количества членов партии среди коллективистов и расширение партийной сети по этой линии должно итти за счет вступления в кол-

хозы отдельных деревенских коммунистов—крестьян и вербовки в партию наиболее передовых и близких к партии колхозников.

В течение текущего года в области развернули работу больше десятка тракторных колонн. При достаточном внимании со стороны партийной организации эти колонны могут быть использованы не только как средство запашки крестьянских полей, но и в целях политической работы и социальной и хозяйственной переделки деревни. К сожалению надо констатировать, что мы до сих пор еще не сумели превратить тракторные колонны в мощную ячейку нашей партийной работы.

Поэтому в течение ближайшего времени надо уделить этой работе больше внимания с тем, чтобы обеспечить ее руководителями, политработниками, создать в них партячейки для ведения политической работы.

Истекшее полугодие дало значительные результаты в деле вербовки в партию рабочих и улучшения социального состава партийной организации области. Тем с большей настойчивостью мы должны в настоящее время работать над тем, чтобы закрепить имеющиеся достижения. Путем поголовного вовлечения новых членов партии во все области общественной работы, интенсивного ленинского воспитания в школах политграмоты и кружках, мы должны подготовить те новые элементы нашей партии, которые вместе со старыми кадрами ее стойко преодолеют все трудности, и, отбросив в сторону всяких „левых“ и правых паникеров, а также примиренцев, по-большевистски осуществят цели, намеченные партией.

Одновременно с этим надо вести усиленную дальнейшую работу, очистить организацию, улучшить работу в рабочих массах, приблизить новые пласты рабочих и работниц, батраков и батрачек к партии и тем самым обеспечить беспрерывный приток новых членов в ее ряды.

И. Бирн.

О РЕГУЛИРОВАНИИ РОСТА ПАРТИИ.

Проверка выполнения директив партс'езда и ЦК партии на местах.

(Постановление ЦК от 31 декабря 1926 г.)

После ленинского набора, значительно повысившего в нашей партии удельный вес рабочих, непосредственно занятых в производстве, и после директив XIII с'езда (50% в партии рабочих от станка) рост рабочего ядра в нашей партии неуклонно продолжался.

Данные о росте парторганизаций за последний год (с 1 июля 1925 г. по 1 июля 1926 г.) свидетельствуют о том, что, наряду с абсолютным и относительным увеличением пролетарской части партии, повышением процента рабочих среди принимаемых и общим улучшением состава партии, в отдельных организациях имели место грубые ошибки и серьезные недочеты в деле регулирования роста, приведшие к ухудшению состава этих организаций.

Наряду с неумением применять общие решения партии о регулировании роста к местным условиям и проводить такой отбор принимаемых, который гарантировал бы постоянное улучшение социального состава отдельных организаций и всей партии в целом, на местах имеются случаи неправильного, механического регулирования роста организации: установление определенного процента приема отдельных социальных групп (Вятский ГК), прекращение приема служащих (Севкрайком, Акмолинский ГК) и т. п.

Кроме этих ошибок, ЦК отмечает ряд других недостатков в работе по приему в партию на местах:

а) Хотя основную массу коммунистов у станка составляют рабочие крупной индустрии, однако на крупных предприятиях работа по вовлечению в партию (в виду особой сложности работы на этих предприятиях, слабости работы цехячеек, плохо еще поставленной работы в массах) поставлена слабее, чем на средних и мелких, и партпрослойка на крупных предприятиях меньше. Недостаточно вовлекаются в партию высококвалифицированные рабочие и слабо ведется массовая работа среди вновь пришедших на фабрики и заводы рабочих.

б) В деревенских организациях, наряду с усилившимся притоком в партию батраков и крестьян от сохи, не поставлена достаточно серьезно предварительная проверка принимаемых в партию крестьян (принадлежность к той или иной социальной группе в деревне, общественная активность, политическая сознательность и т. п.)

в) Наблюдаются случаи обхода существующих ограничений для приема в партию служащих, в частности, недостаточна проверка социального положения при приеме, в результате чего некоторый процент служащих принимается в партию как крестьяне, а иногда как рабочие (Ульяновская, Астраханская, Крымская, и др. организации).

г) Несмотря на решающее значение в деле вовлечения и отбора принимаемых в партию активности низовых ячеек, в частности в советских и деревенских ячейках, наблюдается недостаточно серьезное,

часто формальное отношение к обсуждению кандидатур и приему в партию, в результате чего проверка и отбор принимаемых почти целиком переносятся в партийные комитеты.

д) Отсутствует практическое инструктирование со стороны партКомитетов ячеек в работе по регулированию роста, а в последних, как правило, эти вопросы не обсуждаются.

е) Пункты устава партии, касающиеся порядка приема и ответственности рекомендующих, на практике в должной мере не выполняются. В частности, отсутствует привлечение к ответственности за неправильную рекомендацию.

Несмотря на указанные ошибки отдельных организаций, требующие решительного исправления, ЦК констатирует, что за последние полтора года происходило дальнейшее значительное увеличение рабочего партийного ядра (принято 220 тысяч рабочих), составляющего устойчивое большинство партии. Значительное развитие за эти полтора года работы партии в деревне, в частности в национальных областях и районах, способствовало вовлечению в партию новых ста тысяч крестьян, занятых в сельском хозяйстве (преобладающая масса которых бедняки), что однако не только не снизило удельного веса рабочей части партии, но процент рабочих несколько, хотя и незначительно, возрос (1-I—1925 г.—57,9%, 1-IV—1926 г.—58,1%).

При этом ЦК не может считать нормальным положение, когда, несмотря на быстрый рост рабочего класса и устойчивую, в общем, тягу рабочих в партию, удельный вес рабочих от станка остается в течение года на одном уровне (41%).

Поэтому ЦК указывает местным организациям на необходимость гораздо более энергичного проведения решения XIII и XIV с'ездов партии о регулировании роста, более энергичного вовлечения в партию пролетариев, занятых в производстве, в частности из рабочего актива, формирующегося вокруг партии и массовых организаций рабочего класса.

Отмечая прямое нарушение директив партии отдельными организациями, допустившими снижение в своем составе процента рабочих, достигнутого после ленинского набора 1924 г., ЦК предлагает руководствоваться в дальнейшей работе по приему в партию следующими указаниями:

а) На предприятиях, особенно крупных и со слабой партпрослойкой, расширить и усилить в цехе работу по вовлечению рабочих в партию, особенно среди беспартийного рабочего актива. Среди беспартийных рабочих в цехах широко поставить раз'яснения программы и основ партийной организации через низовой партактив и, в частности, индивидуалов. Больше вовлекать беспартийных рабочих цеха в обсуждение принимаемых в партию (через стенгазету, обсуждение в группах во время перевыборов, привлечение на собрания ячеек и т. п.).

б) В деревне вести работы по вовлечению в партию, в первую очередь среди наиболее близкого к пролетариату крестьянского актива (работающего в советах, кооперации и т. п.), групп и собраний бедноты, союза сельскохозяйственных и лесных рабочих, принимая в партию батраков, бедняков, а также тех середняков, которые активно участвуют в общественной работе и сознательным проведением политики партии доказали свою преданность советской власти и партии. Крестьяне, выдвинутые в порядке выборов на временную общественную работу и не порвавшие с сельским хозяйством, должны приниматься не как служащие, а на общих для крестьян условиях.

в) При приеме членов ВЛКСМ и делегаток в партию недопустимо механическое утверждение их без обсуждения в каждом отдельном случае их пригодности для партии. В связи с этим на комитеты ВЛКСМ и отделы работниц ложится задача необходимой подготовки и предварительной проверки передаваемых ими в партию, при чем прием из ВЛКСМ и из состава делегаток должен в основном итти за счет рабочих на производстве и крестьян от сохи.

г) Провести в ячейках раз'яснение последних решений партии о регулировании роста, в частности пунктов устава, говорящих о приеме в партию.

д) Наладить систематическую проверку парткомами работы по приему в партию, в первую очередь, в сельских и советских ячейках, а также регулярную проверку роста организации в целом.

е) Проверку рекомендаций проводить по возможности с вызовом рекомендующих. При приеме служащих в ГК и ОК считать, как правило, обязательным личное присутствие принимаемого в партию.

Обязать ГК и ОК выделять в качестве председателей комиссии по предварительному просмотру принимаемых в партию членов бюро ГК и ОК.

О РЕГУЛИРОВАНИИ РОСТА ПАРТИИ В СВЯЗИ С ИТОГАМИ ПЕРЕПИСИ.

(Постановление ЦК от 13/X-27 г.)

Проверка регулирования роста партии, в связи с проведением предварительных итогов партийной переписи, показала дальнейший рост партии за период после XIV партс'езда (на 1 января 26 г. 1.078.185 членов и кандидатов, на 1 июля 27 г.—1.199.616) и закрепление в ее рядах основной массы принятых в партию за последние 3 года (за 1924—26 г. г. было принято в партию более 800 тысяч, в том числе более полумиллиона рабочих).

Партия в основном справилась с задачей воспитания громадного слоя пролетариев, принятых в ее ряды, в частности в связи с первым ленинским призывом и массовым приемом 1925 г. При этом не только закреплено в рядах партии подавляющее большинство (более 90%) вновь принятых, но наряду с этим, из этого слоя вырос и воспитался весьма значительный партийный актив, работающий в партийных, профессиональных, советских и др. органах.

Этот процесс быстрого роста партии неизбежно сопровождался отсевом некоторой части вновь вступивших. Так, ежегодно по различным причинам исключалось и добровольно выбывало: в 25 г.—3,7%, 26 г.—4,3%, в первое полугодие 27 г. (время проведения партпереписи)—5%. Таким образом, во время партпереписи дополнительно оформился выход около 3% состава партии (т. е. 36 тыс. чел., из них около 20 тыс. рабочих с производства). По данным произведенного ЦКК выборочного обследования 34 ячеек, подавляющее большинство выбывших из партии во время переписи рабочих состоит из кандидатов и молодых членов партии со стажем 24 г. и позже, т. е. вошедших в партию во время массового приема. При этом основная часть выбывших (более 80%) как до вступления в партию, так и впоследствии никакого участия в общественной работе не принимала. Это показывает, что вследствие слабой работы ячеек партия не смогла закрепить за собой эти более отсталые элементы рабочего класса. Обследова-

ние 65 крупных предприятий также подтвердило, что отсев увеличился еще благодаря слабому охвату вновь вступивших в партию рабочих как воспитательной, так парторганизационной работой.

В результате усиленного внимания со стороны ЦК и местных органов в деле регулирования роста партии в течение последних двух лет в составе вновь принимаемых систематически увеличивается количество рабочих от станка (с 42% в 25 г. до 56% в 27 г.) при соответствующем сокращении группы служащих (с 25,6% до 26,3%). Но темп этого увеличения является, безусловно, недостаточным, так как вследствие неизбежного отсева части принятых, выдвижения рабочих от станка на руководящую хозяйственную, профсоюзную, советскую работу, перехода на учебу в вузы и т. п. (по приблизительному подсчету ежегодно переходит на работу вне предприятия и на учебу более 20.000 чел., что составляет 6% работающих у станка или около 2,5% ко всему числу членов партии), рост партии за счет рабочих с производства не только не покрывает убыли, но даже имеется налицо некоторое понижение доли рабочих с производства в составе партии (на 1/I—26 г.—40,8%, на 1/VII—27 г.—37.5%), при абсолютном росте числа рабочих по соц. положению (1/I—26 г.—582.000, 1/VII—27 г.—621.000).

Общий рост активности рабочих масс и рост беспартийного рабочего актива на предприятиях дают возможность значительно усилить прием рабочих от станка в партию (по данным обследования по 65 предприятиям, в состав партии вовлечено только около 30% беспартийного рабочего актива). В частности, надо отметить недостаточную работу комсомола и женделегатских собраний по подготовке своего актива для передачи в партию.

Исходя из постановлений XIII и XIV партийных с'ездов об усилении вовлечения в партию рабочих с производства и учитывая наблюдающийся под'ем активности рабочего класса, ЦК обращает внимание всех партийных организаций на необходимость усиления работы по вербовке в партию рабочих от станка, с тем, чтобы в течение 2-х лет рабочие с производства составляли не менее половины общего состава партии.

Исходя из вышеизложенного, ЦК предлагает:

1. Развертывая работу по вербовке в партию, в первую очередь, и, главным образом, на крупных предприятиях, парткомам необходимо перенести эту работу в цех, обратив главное внимание на вовлечение в партию рабочих-активистов, работающих по линии профессиональных, советских и др. общественных организаций. При этом вовлечение рабочих в партию должно вестись путем систематического отбора лучших элементов рабочего класса. В частности, необходимо усилить индивидуальную связь наиболее развитых политически членов партии с беспартийными активистами, больше привлекать их на открытое собрание ячейки, партшколы и втягивать их в практическую работу по заданиям партии.

2. Признавая слабость работы КСМ и партийных организаций по воспитанию комсомольской и рабочей молодежи для вступления в партию и в виду наличия на ряде предприятий значительного количества переростков, а также исходя из того, что большинство актива рабочей молодежи, по мере своего политического роста, должно быть вовлечено в ряды партии, предложить партийным организациям усилить работу по оказанию помощи комсомольским организациям по партийному воспитанию молодежи.

3. Отмечая низкий процент коммунисток по отношению к общему числу работниц, в частности, в текстильной промышленности, предложить партийным организациям принять меры к усилению работы делегатских собраний работниц по политическому воспитанию работниц-делегаток, особенно работающих на производстве, для вступления в партию.

Необходимо обратить больше внимания на улучшение работы политкружков, на вовлечение актива работниц в школы политграмоты и на укрепление организационной связи партийных организаций с делегатскими собраниями, путем выделения кадра партийных работников для помощи в работе делегатских собраний, а также путем привлечения делегаток на открытые собрания партячейки и т. п.

4. Отмечая все еще недостаточную работу деревенских партийных организаций по вербовке в партию батраков и сельхозрабочих, а также активистов-бедняков, ЦК предлагает партийным организациям сосредоточить свое внимание на подготовке и вовлечении в партию, главным образом, того батрацкого и бедняцкого актива, который вырастает в союзе сельхозрабочих, в группах бедноты, на практической работе в советах, кооперации и т. д. путем привлечения его на открытые собрания ячеек, вовлечения в школы политграмоты, передвижки и пр.

Девевенским организациям необходимо обратить внимание на усиление политико-воспитательной работы среди батрачек, проводя ее как через делегатские собрания, так и через союз сель-хоз.рабочих.

5. Необходимо строго проводить ограничения, установленные XIII с'ездом для приема служащих, и до принятия каждого нового члена на деле проверять активность его общественной работы среди рабочих и подготовленность и способность принести партии и пролетарской диктатуре действительную и существенную помощь. До принятия в партию кандидатов или членов из числа служащих парткомы обязаны лично ознакомиться с ними, а также опросить лиц, дающих свои рекомендации.

О ВЕРБОВКЕ РАБОЧИХ И РЕГУЛИРОВАНИИ РОСТА ПАРТИИ.

(Резолюция по докладу тов. Молотова, принятая единогласно пленумом ЦК ВКП(б) 24 ноября 1928 г.).

Политические предпосылки проблемы роста партии.

Переход от восстановительного периода к периоду социалистической реконструкции, к перестройке всего хозяйства на основе высшей техники, решающего влияния в нем индустрии с особым усилением роли тяжелой промышленности и действительно массового развертывания кооперирования и коллективизации в деревне—поставил перед рабочим классом нашей страны во весь рост коренные задачи непосредственного социалистического строительства. Как и всегда, в первых рядах рабочего класса, в авангарде социалистического строительства, идет наша партия. Период социалистической реконструкции, при культурной отсталости рабочего класса и преобладании мелкого и мельчайшего крестьянского производства в стране, связан с особыми трудностями. Тем более, что международный империализм делает все новые и все более решительные попытки нажима извне, стремясь поставить СССР перед прямой экономической блокадой

капиталистических держав и подготовляя военное нападение на него. В этих условиях роль партии, как коммунистического авангарда пролетариата и руководителя всего социалистического строительства, исключительно трудна и ответственна.

Власть советов, несмотря на величайшие трудности революционной борьбы и социалистического строительства, обеспечила первые крупные успехи социализма. Эти успехи достигнуты на основе растущего использования внутренних ресурсов страны и стали возможны только при исключительном героизме и преданности социализму рабочего класса, опирающегося на все более крепнущий союз с миллионными массами крестьянства. Советский строй обеспечил вовлечение во все дело строительства социализма широких масс рабочего класса и трудящихся крестьян всех национальностей СССР, поднимая прежде угнетенные и отсталые народности к активному участию во всем советском строительстве. Как подлинный руководитель рабочих и всей массы трудящихся, партия неизменно шла во главе советов, строящих фундамент нового, социалистического общества.

В настоящих устовиях, в условиях коренной социалистической перестройки хозяйства страны, роль советов должна в огромной мере подняться. Для этого необходимо во многом изменить и коренным образом улучшить работу советов в городе и деревне и прежде всего решительно и практически сдвинуть с места дело борьбы с бюрократизмом в госаппарате. Теперешний советский аппарат еще сильно пропитан элементами старого чиновничества и остатками раньше господствовавших классов, в которых еще живет ненависть к советскому строю. Бюрократические извращения, невнимание к нуждам трудящихся, вопиющая косность и преступная волокита нередко подрывают работу госорганов. Отдельные звенья государственно-кооперативного аппарата доходят до прямого разложения и срастания с буржуазно-капиталистическими элементами населения, вызывая необходимость коренной чистки этих органов. При этом следует помнить, что госаппарат в лице его старого чиновничьего слоя накладывает свой отпечаток и на некоторую часть работающего в нем коммунистического состава. Под лозунгом развертывания жестокой самокритики партия призвала рабочих и всех трудящихся к беспощадной борьбе с фактами разложения и с бюрократизмом во всех наших органах. Смелое и последовательное проведение пролетарской самокритики неразрывно связано с выдвижением новых десятков и сотен тысяч рабочих на работу в госорганах, с практическим вовлечением миллионов трудящихся во всю работу советов, что вместе с тем требует всемерного поднятия культурного уровня рабочих и крестьянских масс. Только при таком массовом вовлечении в дело выполнения государственных функций свежих и при том широких кадров рабочего класса госаппарат пойдет по пути решительного освобождения от бюрократических элементов в своей работе. Именно в этом теперь заключается одна из важнейших задач нашей партии, как подлинной руководительницы пролетарской диктатуры.

В этом, как и во всей своей работе, партия опирается на поддержку массовых организаций пролетариата и, прежде всего, профессиональных союзов. Последние имеют крупнейшие успехи в своей работе за истекший период и на деле представляют собой главный приводный ремень от партии к рабочим массам. Тем больше их ответственность за осуществление выдвинувшихся перед пролетариатом труднейших задач периода социалистической реконструкции хозяйства,

требующего, с одной стороны, работы все более широкого слоя квалифицированнейших специалистов различного рода и, с другой стороны, по сравнению с предыдущим периодом, огромного роста активного участия в социалистическом строительстве действительных миллионных масс трудящихся.

Между тем наши массовые организации (профсоюзы и др.) зачастую не проявляют необходимой чуткости к нуждам и запросам рабочих и работниц, во многих случаях отстают от роста активности масс и потому в совершенно недостаточной мере используют свои величайшие возможности по мобилизации сил рабочего класса для разрешения стоящих перед ним основных задач и для преодоления связанных с этим трудностей строительства социализма. Больше всего отстает работа профсоюзов с новыми кадрами рабочих, влившимися за последние годы на фабрики и заводы, и особенно работа с огромной и все растущей массой сезонных, а также сельскохозяйственных рабочих, масса которых без прохождения школы пролетарского воспитания в профсоюзах не может стать в ряды действительных строителей социализма. Беспощадная борьба с чиновничьим отрывом от рабочих, борьба как с казенной черствостью в отношении к их бытовым интересам, так и с поддакиванием настроениям более отсталых их слоев и вообще с многочисленными еще элементами бюрократизма в массовой работе является в теперешних условиях важнейшей задачей профсоюзов и других массовых организаций. В проведении лозунга самокритики на практике и в действительном развертывании профсоюзной демократии еще только предстоит добиться решительного сдвига.

Наличие широкого беспартийного актива в массовых пролетарских организациях, и особенно в профсоюзах, представляет собою важнейший и могучий резервуар новых активных сил, новых руководителей различных отраслей хозяйственного и культурного строительства в пролетарском государстве. Опираясь в своей работе на этот беспартийный пролетарский актив, всячески способствуя его дальнейшему расширению, а также его культурному и политическому росту и черпая из него новые пополнения в свои организации,—партия делает важнейшее дело для все более активного участия рабочих в поднятии индустрии и во всем социалистическом строительстве, для серьезного оживления массовых организаций и развертывания подлинной пролетарской демократии и, наконец, непосредственно—для всестороннего укрепления своих связей с массами рабочего класса.

Реконструктивный период означает не только максимально развертывание всей индустрии, легкой и особенно тяжелой, при коренной перестройке промышленности на высшей технической базе, но также при всемерном содействии под'ему индивидуального крестьянского хозяйства перестройку нашего сельского хозяйства на основе высшей техники и коллективизма. Этот период социалистического строительства является той эпохой пролетарской революции, когда рабочий класс в прочном союзе с крестьянскими массами, с должным учетом трудности и длительности задачи, приступает по всему фронту, включая и отсталую деревню, к выкорчевыванию корней капитализма, питающихся почвой мелкого товарного хозяйства. Это связано с усиленным вытеснением капиталистических элементов социалистическими, что не может не означать обострения классовой борьбы в стране.

В условиях непрестанного внешнего нажима империализма на СССР обострение сопротивления социалистическому строительству со стороны буржуазно-капиталистических слоев (кулачество, нэпманы, буржуазная интеллигенция, контрреволюционные вредители) вносит в известные моменты те или иные колебания и в ряды наших союзников из мелкобуржуазной массы. В свою очередь эти колебания находят свое отражение в мелкобуржуазных настроениях у менее устойчивых элементов рабочего класса и оппортунистических колебаниях в отдельных слоях партии. Наряду с попытками оживления троцкистской идеологии (прикрываемой „левой" фразой идеологии меньшевистского типа) теперь в партии значительно усилилась правая откровенно-оппортунистическая опасность (ведущая к сдаче партийных позиций под напором мелкобуржуазной стихии). Отсюда следует, что в данный период партия должна с особой твердостью бороться на два фронта,—против всякого рода уклонов от генеральной большевистской линии и против двоякого примиренчества к этим уклонам, как безусловно чуждого ленинизму. Поскольку партия добилась решительных успехов в деле преодоления троцкизма, то в настоящий момент, при всемерной дальнейшей борьбе против троцкистской идеологии, особое значение приобретает борьба против правого уклона, непримиримая борьба с которым в партии является одним из важнейших условий должного отпора классовым врагам пролетарской диктатуры и успешного продвижения по пути социалистической реконструкции в городе и в деревне. В наибольшей степени это осуществимо на основе дальнейшего поднятия идейно-политического уровня партийных масс, а также марксистско-теоретического роста руководящих кадров, смелого и последовательного развертывания внутрипартийной демократии и всемерного укрепления партийных организаций за счет нового притока наиболее передовых, активных и преданных социализму кадров пролетариата.

Неизменно стоя в рядах авангарда Коммунистического Интернационала, в рядах авангарда международной пролетарской революции, наша партия должна теперь с особым вниманием проверять свою работу и решительно устранять имеющиеся в ее органах недостатки, извращения и элементы разложения. Только при таком отношении к самой себе, только при усиленной и суровой проверке своих слабых мест партия, укрепляя и очищая свои ряды, в еще большей мере станет способной вести за собой миллионы рабочих и трудящихся деревни, как активных строителей социализма, без чего невозможна социалистическая реконструкция в хозяйстве страны.

Для этого необходимо повести действительно решительную борьбу с чиновничьими методами и проявлениями бюрократического зажима в партийной работе на основе внутрипартийной демократии, правильного и неуклонного осуществления выборности, а, следовательно, и смещения любого секретаря и любого руководящего парторгана (бюро комитета) в соответствии с действительной волей организации. Для этого необходимо, чтобы руководящий партийный кадр значительно усилил свою связь с массами путем участия в рабочих собраниях, отчетности перед рабочими и крестьянами о своей работе (партийной, советской, профсоюзной, кооперативной, хозяйственной), выездов на места для практического руководства низовыми органами, переходом с руководящих постов на длительную работу на производство и в низовых органах и усиленным выдвижением новых кадров рабочих с производства на руководящую работу во всех органах и т. п. Для этого тем более необходимо ударить по таким явлениям

и прямо язвам в коммунистической среде, как факты „бытового загнивания", распущенности и пьянства, угодничества и подхалимства перед „верхами", замазывания прямых безобразий и фактов сращения с кулацко-капиталистическими слоями населения отдельных элементов из наших органов. Все это требует смелого и неуклонного проведения лозунга самокритики и в самих партийных организациях. Последние должны быть в этом отношении примером. Поэтому всякой боязни развертывания самокритики—творческой критики масс снизу—партия даст сокрушительный отпор, как одному из наиболее ярких проявлений бюрократизма.

Задачи регулирования партийного состава.

Вопрос о составе партии, о регулировании ее роста и о вербовке в партию рабочих и работниц следует рассматривать в связи и под углом зрения этих задач настоящего периода.

За последние годы, особенно со времени ленинского призыва происходил быстрый рост партии. В партию вошли сотни и сотни тысяч передовых пролетариев, составляющих теперь значительную часть руководящих коммунистических кадров. Эти новые кадры коммунистов-рабочих уже не раз доказали свою большевистскую стойкость в периоды особенно острой борьбы партии с оппозицией и вместе с тем явились важнейшим пополнением рядов активных строителей социалистического общества.

И теперь рост партии идет, главным образом, за счет пролетарского состава. Наряду с этим увеличился приток в партию служащих и крестьян. Естественное выдвижение и в связи с этим постоянный переход известной части рабочих с производства на работу в органы пролетарского государства и на учебу также находит свое отражение в составе партии. В результате этого при значительном преобладании в партии пролетарского состава (61 проц.) непосредственно занятые в производстве рабочие составляют гораздо меньшую ее часть (42 проц.).

Между тем у партии имеются в рабочем классе огромные резервы роста. Эти резервы—широкие и все растущие кадры беспартийного пролетарского актива в профсоюзах, производственных совещаниях, советах, кооперативах, комсомоле, делегатских собраниях работниц, добровольных обществах, клубах и т. п. Отдельные слои промышленных и в частности квалифицированных рабочих совершенно недостаточно представлены в партии. Особенно решительного сдвига необходимо добиться в деле вербовки в партию работниц, так как до последнего времени здесь имелось крайнее отставание, совершенно недопустимое в теперешних условиях. Большое значение должна иметь усиленная вербовка в партию рабочей молодежи, прошедшей серьезную школу комсомола в промышленных предприятиях. Крайне отсталым участком остается вербовка в партию сельскохозяйственых рабочих и батраков, что требует немедленного поворота внимания партии в эту сторону. Усиленная вербовка рабочих и работниц должна быть соединена с жестким соблюдением условий, установленных для приема в партию служащих и прочих, а также с необходимым отбором действительно преданных партии крестьян и из них, прежде всего бедняков, особенно из активных работников колхозного движения.

В соответствии с целями усиленной вербовки в партию рабочих и, следовательно, в соответствии с основными задачами периода социалистической реконструкции необходимо в партию вербовать действительно передовые элементы рабочего класса, способные итти в авангарде рабочих масс по практическому преодолению трудностей социалистического строительства, по отпору мелкобуржуазным идейным шатаниям, по всемерному поднятию доверия к партии среди всей массы рабочих и трудящихся деревни. Нашей задачей является—самым настойчивым и решительным образом вовлекать в партию тех рабочих и работниц, которые проявляют наибольшую политическую стойкость в периоды затруднений, являются подлинными пролетарскими интернационалистами, личным примером способствуют росту производительности и трудовой дисциплины, горячо и упорно борются с бюрократизмом, активно работают над своим культурным развитием и тем самым способны укрепить ленинские ряды пролетарского авангарда. Партия не может не считаться с тем, что сам состав пролетариата пополнился за годы войны и революции значительными новыми слоями, особенно из деревни, а также в небольшой мере и прямо выходцами из чуждой рабочему классу социальной среды. Тем с большим основанием партия будет вбирать в свои организации все революционно-сознательные и преданные социализму элементы пролетариата, особенно же рабочих и работниц с большим стажем работы в крупном производстве. Практической задачей является для нас—достижение не менее половины состава партии из рабочих от производства не позже конца 1930 года.

Широкая вербовка рабочих должна быть соединена со строгой проверкой теперешнего состава партии и самой решительной чисткой его от социально чуждых, примазавшихся, обюрократившихся разложившихся элементов. С одной стороны, необходимы всяческие и особенно идейные меры борьбы против выходов из партии более отсталых, но преданных революции рабочих. С другой—нужны усиленные и по сравнению с последними годами гораздо более твердые меры по очищению партийных организаций изгнанием из них элементов, использующих пребывание в правящей партии для своих корыстных и карьеристских целей, элементов буржуазно-мещанского перерождения, сросшихся с кулачеством и т. п.

В составе деревенских организаций все еще совершенно незначителен удельный вес пролетарских элементов и прямо ничтожен кадр колхозников. Наряду с этим в их составе в некоторых случаях значительна доля зажиточных крестьян, а иногда и элементов, сблизившихся с кулачеством, разложившихся, совершенно чуждых рабочему классу. Это делает совершенно неотложной задачу решительного улучшения, коренной чистки и значительного обновления этих организаций. В национальных республиках и областях, где кадры пролетариата еще невелики, усиленное вовлечение батраков и с.-х. рабочих, особенно из местных национальностей, а также соответствующее улучшение социального состава организаций является одним из решающих условий социалистического строительства.

Как к делу усиленной вербовки рабочих, так и к делу решительной чистки партии от идейно и социально чуждых элементов необходимо привлечь самые широкие беспартийные рабочие массы. Это участие беспартийных рабочих, а в деревне—беспартийных крестьян, особенно же батраков и бедноты, должно быть действительно активным, действительно массовым. Для партии эта

помощь беспартийной массы трудящихся имеет исключительно крупное значение, как важнейшая поддержка всего дела социалистического строительства, во главе которого идет коммунистическая партия.

Практические выводы.

1. Добиться, чтобы не позднее конца 1930 года в партии было не менее половины ее состава из рабочих от производства, для чего обеспечить в течение ближайших двух лет в составе принимаемых в партию (в целом) не менее 80 проц. рабочих от производства, особенно рабочих с длительным производственным стажем, развернув для этого соответствующую организационно-практическую и идейно-воспитательную работу в рабочих массах.

2. Максимально ограничить на ближайшие два года прием нерабочих элементов, при этом служащие в числе рекомендующих обязательно должны иметь, по крайней мере, несколько рабочих с производства (в деревне—батраков и с.-х. рабочих).

3. Добиться решительного и скорейшего сдвига в деле приема в партию с.-х. рабочих и батраков, а также лучших активистов из бедноты и колхозников. При этом необходимо коренное и скорейшее улучшение, чистка и обновление состава деревенских организаций.

4. Прием и регулирование роста партийных организаций отнюдь не должны вестись механическими методами (например, установлением сверху календарных заданий и т. п.) и не сводиться к массовым кампаниям, а должны быть связаны с усилением всей работы партийных и массовых организаций.

5. Проверка и чистка организаций от чуждых элементов, разложившихся, обюрократившихся и т. п. должна проводиться гораздо более решительно и более систематически, при всемерном усилении руководства этим делом со стороны ЦКК и местных контрольных комиссий.

6. Прием новых членов и чистка организаций должны происходить при самом широком и активном участии беспартийных рабочих и трудящихся крестьян (на открытых партийных собраниях, с предварительным опубликованием списков принимаемых, а также списком исключенных и т. д.).

7. Упростить порядок приема в партию и перевода из кандидатов в члены рабочих и работниц, максимально сократив количество инстанций по приему. Укомы и райкомы должны проводить рассмотрение соответствующих вопросов не более чем в двухнедельный срок.

8. Решительно усилить меры идейно-политического характера по борьбе с выходом из партии более отсталых рабочих и работниц, а также батраков и бедноты.

9. Смело двинуть вперед выдвижение новых партийных кадров из рабочих во все отрасли государственной работы, обеспечив дальнейшее повышение идейно-политического уровня этих кадров и развертывание культурной работы в рабочих массах.

10. Партийные органы, включительно до ЦК, должны систематически проверять соответствующую работу местных организаций, вносить в местную практику необходимые поправки и освещать результаты всего дела перед парторганизациями и в печати.

11. Вербовка в партию новых широких кадров передовых рабочих должна быть самым неразрывным образом связана с решительным

и последовательным развертыванием пролетарской демократии по линии советов, профсоюзов и партии, а, следовательно, и со всемерным усилением практической борьбы с бюрократизмом во всех органах—на основе настоящего решения и июньского обращения ЦК о самокритике.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

по проведению резолюции ноябрьского пленума ЦК „о вербовке рабочих и регулировании роста партии" и об улучшении в связи с этим партийной работы на предприятиях.

(Постановление ЦК ВКП(б). Февраль 1929 г.)

Ноябрьский пленум ЦК указал, что „в соответствии с целями усиленной вербовки в партию рабочих и, следовательно, в соответствии с основными задачами периода социалистической реконструкции необходимо в партию вербовать действительно передовые элементы рабочего класса, способные итти в авангарде рабочих масс". Исходя из основной директивы, ЦК, в развитие решений ноябрьского пленума о вербовке рабочих и регулировании роста партии, постановляет.

I. В области регулирования роста партии.

1. Предложить краевым (областным) комитетам партии и ЦК нацкомпартий обеспечить в составе принимаемых в партию в парторганизациях промышленных районов не менее 90 проц. рабочих от производства и батраков, в земледельческих районах—около 70 и в организациях национальных республик—около 60 проц.

Вместе с тем предложить партийным комитетам немедленно ликвидировать существующую в ряде мест практику установления для низовых организаций так называемых контрольных цифр роста, ориентировочных цифровых планов и т. п., заменив эту практику механического регулирования дачей конкретных директив каждой организации в отдельности, для чего ставить отчеты низовых парторганов о ходе вербовки и росте организаций на ГК и ОК, проверять путем обследования на местах эту работу и т. д.

2. В отдельных случаях при явно нездоровом разбухании организаций за счет непролетарских элементов допускать временное—на определенный срок—прекращение приема в партию нерабочих с производства,—в губернских, окружных, уездных и районных организациях с разрешения ЦК ВКП (б); в отдельных ячейках—с разрешения краевых (областных) или губернских комитетов с предварительным уведомлением ЦК.

3. Установить, что служащие (и прочие) как при приеме в кандидаты, так и при переводе из кандидатов в члены партии обязаны иметь в числе пяти рекомендующих коммунистов с 5-летним стажем не менее 3 рабочих с производства (в деревне— не менее 2 батраков или сельхозрабочих).

4. В целях систематической проверки работы местных организаций по регулированию роста партии и внесению необходимых поправок в местную практику предложить орграспреду ЦК регулярно (раз в три месяца) делать сообщения ЦК о росте партии и изменениях в ее составе как по районам, так и в отдельных случаях по отраслям промышленности.

Кроме того, в течение ближайших 3 месяцев заслушать в ЦК отчетные доклады о ходе вербовки рабочих в партию уралобкома, владимирского и рязанского губкома, татобкома и омского окружкома.

II. В области усиления вербовки рабочих в партию.

1. Предложить парторганам—до краевых и областных комитетов включительно—систематически проверять постановку массовой работы на предприятиях, добиваясь всемерного укрепления непосредственных связей ячеек с рабочей массой. С этой целью в частности решительно устранять имеющие место факты редкого созыва открытых собраний ячеек; чаще практиковать проведение ячейками бесед с группами беспартийных активистов по отдельным вопросам работы на производстве (культурная работа, работа производственных совещаний и т. п.) и время от времени ставить на рабочих собраниях доклады партячеек по основным вопросам работы ячейки на предприятии.

2. Особое внимание в деле вербовки в партию рабочих и подготовки новых резервов пополнения партии обратить на крупные предприятия. Обязать парткомитеты оказывать всемерную помощь партячейкам крупных предприятий в развертывании вербовочной работы (через инструктирование, посылку на предприятия руководящих работников для временной работы и т. д.) и организовать систематическое наблюдение за ходом работы по вербовке на крупнейших предприятиях, ставя в парткомитетах доклады ячеек как предприятия в целом, так и по отдельным цехам.

3. Систематическая вербовочная работа должна быть расчитана на вовлечение в партию действительно передовых элементов рабочего класса, особенно рабочих и работниц с длительным производственным стажем работы на крупных предприятиях. Вовлечение в партию передовиков-рабочих необходимо обеспечивать тщательным изучением персонального состава беспартийного рабочего актива, организованной вербовкой (прежде всего через партгруппы) наиболее близких партии рабочих-активистов и привлечением беспартийных рабочих к делу отбора вновь принимаемых в партию (через открытые собрания ячеек, опубликование списков подавших заявления о вступлении в партию, устройство в отдельных случаях специальных рабочих собраний с обсуждением кандидатур вступающих в партию).

Партийные комитеты обязаны систематически следить за качественным составом принимаемых в партию, проверяя в этом направлении работу ячеек, в частности специально изучать (выборочным и и иным путем) тягу в партию из различных слоев и групп рабочих, и состав вновь принятых.

4. Заслушать в ЦК отчетные доклады о постановке партийной и массовой работы ячеек Надеждинского завода и Мотовилихи (Урал); „Красного Путиловца" (Ленинград); Днепростоя, металлического завода им. Рыкова, Сталинского завода и шахты „София" (Украина), шахты им. Артема (Северный Кавказ); 1-й республиканской фабрики (Кострома), Родниковской фабрики (Ив.-Вознесенск); „Пролетарки" (Тверь) и „Красного Богатыря" (Москва).

5. Поручить информотделу ЦК и редакциям газет „Правда", „Рабочая газета" и „Беднота" организовать систематическое освещение хода вербовки в партию рабочих (и батраков) прежде всего по крупнейшим предприятиям, при чем добиться освещения наряду с недостатками положительного опыта соответствующей работы отдельных ячеек.

6. Обязать ЦК ВЛКСМ организовать на местах подготовку и переподготовку переростков из рабочих и батраков в целях отбора лучшей части из них для вовлечения в партию. Предложить парторганизациям оказать ВЛКСМ всемерную помощь в этом деле, в частности путем систематической проверки соответствующей работы комсомольских органов на местах. Поручить орграспреду ЦК и ЦК ВЛКСМ определить порядок этой работы с тем, чтобы она в основном была закончена в течение ближайшего полугодия. Через шесть месяцев заслушать в ЦК сообщение ЦК ВЛКСМ о предварительных итогах проделанной работы.

7. Для обеспечения сдвига в деле вербовки работниц в партию перестроить массовую и культурно-воспитательную работу ячеек предприятий с преобладающим женским трудом под углом наибольшего ее приспособления к уровню, запросам и бытовым условиям работниц. Взять решительный курс, особенно на текстильных предприятиях, по выдвижению работниц на работу в качестве секретарей ячеек, предфабкомов и т. д. Поручить отделу работниц и крестьянок установить контроль за выполнением этой директивы местными парторганизациями и через шесть месяцев доложить ЦК. Наряду с этим предложить отделу работниц и крестьянок в течение ближайшего полугодия организовать пересмотр состава делегаток выпуска 1927-1928 года, а также беспартийного актива работниц (члены советов, ФЗК) для отбора и подготовки лучшей части из них к вовлечению в партию.

8. В целях усиления вербовки в партию батраков и сельхозрабочих: а) обеспечить на ближайшие два года в общем составе приема деревенских ячеек не менее 40 проц. батраков и сельхозрабочих; б) обязать местные парткомитеты принять необходимые меры к созданию в течение текущего года партийных ячеек (или кандидатских групп) во всех совхозах, насчитывающих не менее 20 человек постоянных с.-х. рабочих; в) возложить на фракции органов союза сельхозрабочих под руководством местных парткомов подготовку и активное содействие делу вербовки батраков в партию, в частности путем развертывания этой работы через батрацкую печать и курсы пастушества, трактористов, профактива и др.; г) как правило, вовлекать в деревенскую сеть партпросвещения не менее 30 проц. беспартийных батраков и сельхозрабочих, а в районах большого скопления батрачества организовать специальные курсы по повышению политуровня беспартийного батрацкого актива; д) обязать ячейки, волкомы и райкомы принимать заявления о желании вступить в партию и от тех батраков и сельхозрабочих, которые не могут представить рекомендаций, поручая в этих случаях отдельным членам партии ознакомление с ними и дачу рекомендаций.

Заслушать в ЦК доклады о работе двух ячеек совхозов „Хуторок“ (Кубанский округ) и „Лотошино“ (Московской губ.).

9. Ограничить на крупных предприятиях количество инстанций по приему в партию рабочих следующими: бюро цехячейки, общее собрание цехячейки, бюро фабр.-зав. ячейки и райком; для комсомольцев дополнительно бюро и собрание общефабричной и цеховой ячейки ВЛКСМ. Распространить право окончательного решения о приеме в партию рабочих (принимаемых по 1-й категории) на все фабрично-заводские районные комитеты.

ЦК признал также необходимым, чтобы СНК РСФСР и ЦК нацкомпартий приняли меры к ускорению работы по ликвидации азбучной неграмотности среди индустриальных рабочих, в первую очередь

в промышленных текстильных районах с преобладанием женского труда, а также к усилению ликвидации неграмотности среди батрачества, в особенности в совхозах.

III. В области постановки партпросвещения и закрепления вновь вступающих в партию рабочих.

1. Предложить партийным комитетам принять меры к развертыванию дополнительной сети партийного просвещения—в течение учебного года—для своевременного охвата партучебой всех вновь вступивших в партию. АППО ЦК обеспечить проведение этой директивы.

При комплектовании низовой сети партпросвещения более активно вовлекать в нее беспартийных рабочих-активистов, добиваясь, чтобы они составляли от одной трети до половины общего состава учащихся.

2. Поручить орграспреду и АППО в месячный срок выделить в пропгруппах промышленных районов двух товарищей для улучшения постановки комсомольской политучебы и одного для налаживания воспитательной работы среди делегаток.

3. Предложить Госиздату организовать выпуск серии брошюр, популяризующих программу и устав партии, применительно к уровню массовика-рабочего, а также батрака. Поручить АППО ЦК и Гиз в месячный срок доложить секретариату ЦК соответствующий план издания.

4. Считая, что одним из важнейших средств по борьбе с выходом рабочих из партии является правильное использование их на практической работе и охват, в особенности более отсталых из них, партвоспитательной работой, предложить парторганизациям добиваться, чтобы ни один коммунист, в том числе и вновь поступающие товарищи, не оставались без общественной работы, вместе с тем решительно перейти к осуществлению добровольности в выборе партийной нагрузки. Наряду с этим с более отсталыми рабочими и живущими в тяжелых семейно-бытовых условиях работницами организовать партпросветительную работу через групповые и индивидуальные занятия.

5. Заслушать в ЦК доклады иваново-вознесенского ГК, свердловского и сталинского ОК о проделанной работе по борьбе с выходами рабочих из партии.

IV. В области организационного укрепления низовой партийной работы на предприятиях.

1. Организовать на крупных предприятиях (свыше 5.000 рабочих и не менее 1.000 коммунистов) вместо общезаводских бюро ячеек фабрично-заводские комитеты партии с тем, однако, чтобы это не вело к увеличению числа платных партработников на предприятии.

На предприятиях, работающих в 2 или 3 смены, всемерно приспособить организационную и массовую работу ячеек к условиям сменной работы (созыв партсобраний по сменам, выделение смен-органов создание кружков по сменам и т. п.).

Ввести в систему выборность группоргов (звеноргов) на собрании партгруппы (звена) с последующим учреждением бюро цехячейки.

2. Мобилизовать в течение ближайших 2-х месяцев из состава работников преимущественно центральных учреждений, имеющих опыт

руководящей работы, не менее 50 человек для длительной работы у станка и в низовых органах на крупнейших предприятиях, в частности тех, где создаются парткомы, а также на предприятиях, расположенных вне городов (горные, текстильные).

3. Поручить орграспреду совместно с АППО ЦК организовать посылку в помощь местным партийным комитетам групп работников для пропагандистской, партийно-организационной и массовой работы непосредственно на крупнейших предприятиях. Мобилизовать 100-120 работников для временной (3-4 м-ца) работы в этих группах. Персональный состав мобилизуемых и список предприятий орграспреду по согласованию с соответствующими организациями внести на утверждение секретариата ЦК.

4. В дополнение к решениям ЦК о переподготовке секретарей производственных ячеек поручить АППО совместно с орграспредом разработать предложения о мероприятиях по повышению политического уровня и организаторской квалификации секретарей цехячеек, групоргов, агитпропоргов и женоргов. Срок работы—месяц.

Кроме того, ЦК указал парткомитетам на необходимость принятия решительных мер по улучшению постановки учета и статистики на местах и поручил статотделу ЦК разработать в этом направлении соответствующие мероприятия и пересмотреть существующую программу статистической отчетности с тем, чтобы обеспечить необходимое наблюдение за проведением в жизнь директив ноябрьского пленума о вербовке рабочих и регулировании роста партии и настоящего постановления, не расширяя, однако, об'ема отчетности.

О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА ПАРТИИ И ПРИЕМЕ РАБОЧИХ В ПАРТИЮ.

(Постановление пленума Обкома ВКП(б). Октябрь 1928 г.).

1. Вопрос регулирования социального состава нашей партии имеет первостепенную важность в деле усиления и укрепления ее рядов, ее руководящей роли во всех областях нашего социалистического строительства.

Особое значение работа по регулированию социального состава и вербовке рабочих в партию имеет для нас в условиях ЦЧО, с ее многочисленным крестьянским населением и решительными кадрами пролетариата.

2. Последний год в области регулирования социального состава и вербовки рабочих дал нам некоторые улучшения—повысилось рабочее ядро, уменьшился удельный вес служащих и прочих, наметился некоторый перелом в сторону увеличения вступления в партию батрачества. При чем, повышение процента рабочих шло в значительной мере за счет вступления в партию рабочих с большим производственным стажем.

3. Но этот общий сдвиг в сторону увеличения рабочего ядра в партийных организациях ЦЧО, наметившийся за последнее время, не может рассматриваться как достаточный и вполне соответствующий задачам регулирования социального состава партии. Добиться дальнейшего увеличения рабочего ядра в партии за счет более усиленного притока рабочих от станка мы должны, во-первых, потому что рабочих с производства в партии мы имеем недостаточно и, во-вторых, исходя из того, что в области имеются значительные кадры рабочих и батраков, за счет которых возможен дальнейший усиленный рост парторганизаций.

Исходя из этих соображений, пленум Областного комитета партии считает необходимым осуществление следующих задач:

1) Окружным, районным и ячейковым парторганизациям на ближайший период в своей внутрипартийной и массовой работе эту задачу считать задачей первоочередной важности с тем, чтобы путем усиленной вербовки к 1 января 1930 года довести процент промышленных рабочих, сельхозрабочих и батраков в парторганизации области в среднем до 41%.

При разрешении этой задачи парторганизации должны обратить особое внимание на вовлечение в партию основных кадров пролетариата, занятых в промышленности и на транспорте, в связи с чем добиться большего притока в парторганизации квалифицированных рабочих, рабочих с большим производственным стажем, рабочих активистов, связанных с общественной работой и стоящих близко к партии.

2) Наличие в области большого количества производственных предприятий со смешанным пролетарским элементом (сахарная, маслобойная, силикатная и пр.), а также постоянно идущего притока новых рабочих из деревень, оседающих в нашей промышленности, обязывает партийные организации усилить свою работу среди них, обращая серьезнейшее внимание как на классово-политическое, так и, особенно, на производственное воспитание с тем, чтобы пополнить ряды партии за счет лучшей части из них.

3) Избыток рабочих рук в деревне ежегодно выталкивает большое количество отходников-сезонников, попадающих в основной своей части на временную работу в промышленности, транспорте и постройках. Необходимо среди этой категории рабочих также усилить работу, добиваясь лучшего их обслуживания со стороны партийных и профессиональных организаций, вовлечения их в жизнь своего производства, улучшения бытовых условий, повышения их политического уровня, приближения и вовлечения передовой, наиболее активной части из них в партию.

4) Несмотря на некоторый перелом в деле вовлечения батрачества в партию, батрацкое ядро в деревенских парторганизациях все еще составляет незначительный процент. Партийные организации должны добиться решительного усиления партийной работы среди сельхозлесрабочих, батрачества и притока их в партию и КСМ, используя в этих целях полностью существующие общественные организации, обслуживающие и тесно связанные с батрачеством (профсоюз, ликбез, ККОВ, бедняцкие группы), и принять все меры к скорейшей ликвидации неграмотности среди них.

5) Стабильное состояние удельного веса работниц, батрачек и беднячек в парторганизации, местами даже с уклоном в сторону некоторого понижения, нельзя признать нормальным и соответствующим росту активности женских масс и участию их в общественной работе. В дальнейшем необходимо добиться более широкого вовлечения работниц, беднячек и батрачек в партию, обращая особое внимание на работу делегатских собраний, используя предстоящие перевыборы их для улучшения работы в женских массах.

6) В деле регулирования социального состава и вербовки рабочих в партию большое значение имеет работа с комсомолом. Партийные организации должны еще в большей степени суметь воспользоваться теми резервами, которые представляет ленинский КСМ, для того, чтобы пополнить ряды партии за счет рабочей и батрацкой

молодежи, обращая особое внимание на рабочих-переростков. Одновременно с этим парторганизации обязаны поднять качество партруководства и ближе подойти к КСМ, способствуя улучшению его работы и дальнейшему росту его за счет рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежи.

7) Общий дальнейший рост парторганизации должен итти по линии увеличения количества промышленных рабочих, сельхозрабочих и батрачества, преследуя цель улучшения его соцсостава; что касается приема в партию крестьян от сохи, то необходимо усилить также вовлечение в партию лучшей части бедняцкого актива и достаточно проверенных активистов середняков, стоящих близко к партии и принимающих активное участие в проведении ее мероприятий в советах, кооперации, по хлебозаготовкам, сельхозналогу, займу индустриализации и др. Исходя из успеха коллективизации и роста крупных колхозов, парторганизациям принять меры к улучшению партработы в колхозах и вовлечению лучшей и классово-близкой части колхозников в партию.

8) По отношению же лиц, принадлежащих по социальному положению к 3-й категории, необходимо попрежнему продолжать применение жестких условий приема. При чем при проведении ограничения вступления для лиц этой категории следует подходить не механически, путем установления норм или полного отказа от приема, а руководствуясь в каждом отдельном случае тем, насколько принимаемый подготовлен, активен и полезен для партии.

9) Считать совершенно недопустимым существование в деле приема особенно по отношению рабочих и работниц, батраков и батрачек, всяких „проволочек", затяжек по оформлению при приеме в кандидаты, медлительности перевода из кандидатов в члены партии, доходящих в отдельных районах до 2-3 лет, задержки выдачи партдокументов и проч. Пленум поручает бюро Обкома принять меры к устранению излишних формальностей и волокиты в деле приема в партию рабочих, к упрощению приема в условиях существования области и выработать условия об утверждении лиц, принимаемых по 1-й категории райкомами в рабочих районах.

10) В качестве крупного недостатка пленум Обкома отмечает „кампанейский" характер вербовки рабочих в партию и отсутствие в этом деле повседневной плановой работы в массах. В интересах изживания этого крупного пробела, необходимо перестроить работу на плановых началах, вести ее систематически, изо-дня в день, работая среди беспартийного актива производственных предприятий, общественных организаций, делегатских собраний, ведя ежедневно агитацию и пропаганду за партию среди рабочих и используя более широко в этих целях революционные события.

11) Успешное решение задачи регулирования социального состава партийных организаций и усиление притока рабочих и батраков в партию зависит в огромной степени от работы профсоюзов и состояния массовой внутрипартийной работы самих ячеек. Поэтому в дальнейшем необходимо партячейкам больше уделить внимания вопросам агитации и пропаганды за партию, состоянию массовой работы на предприятиях, в цехе, исходя из более чуткого учета настроения масс, более внимательного обслуживания нужд рабочих, работе по индивидуально-групповой агитации.

Необходимо решительно добиться качественного улучшения руководства регулированием роста партии, регулярно ставить в порядке

дня ячеек вопросы приема, обсуждать вопросы приема с рабочими, используя для этой цели печать, подводить через каждые 3 месяца итоги состояния работы по регулированию состава членов партии.

12) В связи с тем, что в ряде районов, благодаря наличию рабочих и батрацких масс (совхозы, тракторные колонны, лесзаводы, сельхозпредприятия и т. д.), имеется возможность создания новых партячеек, парторганизации необходимо, наряду с укреплением существующих ячеек, усилить организационную и воспитательную работу среди рабочих сельских районов и батраков с тем, чтобы расширить сеть рабоче-батрацких ячеек и кандидатских групп.

13) Слабым местом в работе ячеек является недостаточный рост партактива и повышения политуровня членов партии, благодаря чему недостаточно интенсивно проходит выдвижение и члены партии зачастую являются слабыми агитаторами и пропагандистами, ячейка пользуется недостаточным авторитетом среди рабочих и, как следствие этого, слабое вступление рабочих в партию. Поэтому вопросам партийного просвещения, воспитания партийного актива необходимо уделить сугубое внимание.

14) Усиление темпа роста партии требует усиления массовой работы, страдающей в настоящее время отвлеченностью, „кампанейством" и отставанием от общего темпа строительства, роста активности и культурных запросов масс. Улучшение массовой работы на предприятиях и в деревне должно концентрироваться вокруг следующих основных вопросов: социалистическая рационализация и снижение себестоимости продукции, поднятие производительности труда и трудовой дисциплины, материальное положение рабочих и вопросы быта (колдоговоры, кооперация, жилища, медпомощь, охрана труда, пьянство, школы и др.), поднятие урожайности сельского хозяйства и коллективизация, работа советов и организация бедноты, вопросы культурной революции и текущие основные политические и хозяйственные вопросы (особенно хлебозаготовки и товароснабжение).

При развертывании массовой работы на предприятиях в городе, большее внимание, чем до сих пор, уделить интересующим рабочих деревенским вопросам (хлебозаготовки, коллективизация, с.-х. налог и т. д.), в частности, путем оживления шефской работы.

15) В связи с этим необходимо улучшить работу массовых организаций на предприятиях в виде производственных комиссий и совещаний, профсоюзных организаций, профуполномоченных, делегатских собраний, рабселькоров и стенной печати, изживая имеющиеся в их работе узость и формализм, придавая ей действительно массовый характер.

Предстоящие перевыборы бюро партячеек и месткомов должны проводиться на основе рабочей внутрипартийной демократии и должны быть использованы в целях усиления их работниками, улучшения содержания работы цехячеек и партколлективов, укрепления их связи с массами и развития активности членов партии и широких слоев беспартийных рабочих.

16) Основная работа в настоящее время протекает внизу—мастерская—цех, район—деревня. Это налагает определенные обязанности на вышестоящие органы в деле усиления живого руководства, помощи и укрепления низовых организаций. Необходимо также добиться улучшения качества работы путем конкретизации всех мероприятий в применении их к местной действительности, проверки и контроля над выполнением решений.

17) Партийные организации должны добиться действительного проведения в жизнь в городе и деревне решения ЦК от 3/VI о критике и самокритике, рабочей внутрипартийной демократии, ибо только на основе этого возможен дальнейший рост активности и самодеятельности широких трудящихся масс и, главным образом рабочего класса, успешное дальнейшее развитие нашей партии, укрепление ее связи с массами и пополнение ее рядов новыми кадрами промышленных рабочих и работниц, батраков и батрачек.

О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА И ВЕРБОВКИ РАБОЧИХ В ОБЛАСТНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ.

(*Постановление бюро Обкома ВКП(б) от 16/IV—1929 г.*).

Заслушав доклад орграспреда о результатах регулирования социального состава и вербовки рабочих в областной партогнизации, Обком констатирует, что со времени октябрьского пленума Обкома и ноябрьского пленума ЦК в деле регулирования социального состава партийной организации области и вербовке рабочих достигнуты дальнейшие улучшения за счет увеличения числа рабочих от станка, роста приема батрачества, вследствие чего процент рабочих с производства и батраков, при наличии общего роста парторганизации, поднялся с 34% до 37,5% по области.

Отмечая, что этот рост является результатом улучшения массовой работы на ряде предприятий, усиления внимания к вопросу о регулировании социального состава и вербовки рабочих в партию со стороны низовых партийных организаций, а также вследствие повышения политической сознательности и активности со стороны широких рабочих масс, Обком констатирует ряд существенных недостатков, имевших место в работе. Конкретно эти недостатки заключаются в отсутствии систематичности в работе по вербовке (в некоторых районах еще продолжает иметь место „кампанейский“ характер работы), при значительном усилении работы в Воронежском и Козловском округах,—отставание ряда организаций, имеющих значительные кадры рабочих (Орел, Тамбов, Елец), в слабом притоке в партию женщин-работниц, батраков и батрачек, в недостаточном участии комсомола в деле вербовки рабочих и батраков, плохом обслуживании школами вновь принятых в партию и в слабом вовлечении беспартийных рабочих в сеть политпросвета и на открытые партсобрания, в совершенно недостаточном вовлечении их в общественную работу, и, наконец, в слабом освещении вопросов вербовки рабочих и батраков в партию со стороны окружной печати.

В интересах дальнейшего, более успешного осуществления решений ноябрьского пленума ЦК (1928 г.) и особого постановления ЦК от 7-го января 1929 г. по вопросу о вербовке рабочих и регулировании роста партии, Обком ВКП(б) постановляет.

1. Указать окружным комитетам партии на необходимость проведения более усиленной и систематической работы по практическому осуществлению постановлений II пленума Обкома о том, чтобы к 1 января 1930 г. количество рабочих с производства и батраков в областной партийной организации довести до 41% ее общего состава, „принимая в партию действительно передовые элементы рабочего класса, способные итти в авангарде рабочих масс“.

2. В течение предстоящего периода вести работу таким образом, чтобы процент рабочих с производства среди вновь принимаемых составлял не ниже 70% в среднем по области, а количество батраков в общем составе принимаемых деревенскими организациями равнялось бы не менее 40%.

Однако, в процессе вербовки рабочих и регулирования социального состава партийные организации должны решительно устранить имеющие место факты механического регулирования, в виде определенных цифровых заданий низовым парторганизациям. Учитывая, что при выполнении указанных норм возможны отклонения в ту или другую сторону в отдельных округах и районах, в силу их специфических условий,—поручить орграспреду разработать на основе данного решения дополнительные указания.

3. Констатируя, что окружные организации в общем удовлетворительно справились с ограждением своих рядов от наплыва непролетарских элементов, считать необходимым и в дальнейшем к лицам этой категории применять жесткие условия приема, твердо придерживаясь условий, установленных ЦК.

4. Предложить окружным комитетам партии уделить еще большее внимание постановке массовой работы на промышленных предприятиях и транспорте, обращая особое внимание на усиление работы ячейки, повышение политуровня апоргов и индувидуалов, более частые созывы открытых собраний ячеек, беседы с группами беспартийных активистов по отдельным вопросам, освещение основных вопросов политической и хозяйственной работы (политическая линия партии, в связи с XVI партконференцией, борьба с трудностями, социалистическая рационализация производства, поднятие производительности труда, снижение себестоимости, вопросы дисциплины труда на социалистических предприятиях и социалистическое соревнование, охрана труда и вопросы быта).

Считать необходимым в течение ближайшего полугодия заслушать доклады с предварительным обследованием: Орловского горрайкома, Курского Ямского райкома и одного сельского района Борисоглебского округа, ячейки завода им. Дзержинского, ячейки совхоза „Викторополь“ (Острогожского округа) и ячейки льговского сахзавода „Коллективист“,—о постановке партийной и массовой работы на предприятиях.

5. Особое внимание должно быть обращено на состояние партийной работы на предприятиях с наиболее отсталыми кадрами рабочих (сахарная и маслобойная промышленность) и рабочих сезонников.

В целях улучшения работ на предприятиях этих отраслей промышленности окружкомы должны ближе подойти к имеющимся там партячейкам, оказывая им большую помощь, путем живого руководства. В частности, в качестве конкретной меры оказания помощи в улучшении работы предлагается командировать на эти предприятия, а также на другие, ответственных областных и окружных работников как на постоянную работу, так и на длительный срок (1-2 месяца). Предложить окружкомам в развитие данного решения в месячный срок разработать конкретный план командировок и представить на рассмотрение бюро Обкома.

6. Неудовлетворительный размер партпрослойки среди рабочих текстильщиков (8%) и совершенная ничтожность количества членов

партии среди работниц текстильных предприятий (4%) говорят о том, что состояние партийной работы на текстильных фабриках, имеющих для нашей области большое значение далеко еще не соответствует тем запросам, которые пред'являет в настоящее время партия.

Тамбовскому окружному комитету ВКП(б), на территории которого находятся основные текстильные фабрики, необходимо шире развернуть работу по вербовке в партию рабочих и особенно работниц текстильщиц. Предложить орграспреду при предстоящем обследовании Тамбовской парторганизации уделить особое внимание этому вопросу.

7. Итог работы вербовки в партию рабочих и батраков в течение всего полугодия говорит о все еще чрезвычайно слабом приеме последних. Причиной этому служит, во первых—слабость партийной работы среди батрачества и недостаточное внимание этой чрезвычайно важной стороне партработы со стороны партийных организаций и, во-вторых—далеко недостаточная работа среди сельскохозяйственных и лесных рабочих и батраков со стороны профорганизаций (СХЛР) в деле защиты экономических интересов батраков, культурно-просветительной работы среди них, втягивания в общественную работу и создания батрацкого актива.

8. Имея в виду то обстоятельство, что большой помехой в деле вербовки батраков в партию является наличие среди них безграмотности, окружным парторганизациям необходимо уделить максимум внимания ликвидации неграмотности среди батраков, мобилизуя для этого не только средства государства, но и средства союза СХЛР, других профсоюзных и общественных организаций. Констатируя, что помощь союзу СХЛР со стороны других союзов на ликвидацию неграмотности среди батраков до сих пор была ничтожной,—предложить фракции ОСПС, совместно с заинтересованными профсоюзами установить определенную сумму помощи союзу СХЛР и принять меры к тому, чтобы эта помощь союзу СХЛР со стороны других союзов, особенно индустриальных, на дело ликвидации неграмотности среди батрачества была увеличена.

9. В целях подготовки батрацкого актива, а затем выдвижения его на практическую работу в профсоюзные, советские и кооперативные органы и вовлечения в партию,—поручить АППО проработать вопрос о расширении сети курсов батрацкого актива, а также обеспечить в предстоящем учебном году подготовку и посылку батраков, батрачек и СХЛрабочих в рабфаки, ШКМ, совпартшколы и на курсы низового советского, партийного и профессионального актива. Вместе с этим добиться максимального обслуживания беспартийных батраков деревенской сетью партпросвещения.

10. В интересах пролетаризации постоянного состава рабочих совхозов и создания кадров рабочих, более заинтересованных в поднятии хозяйства последних, предложить партчасти Облсельтреста и Сахаротреста в предстоящую весеннюю с.-х. кампанию всемерно добиться увеличения в постоянном составе рабочих совхозов числа батраков за счет уменьшения числа рабочих, связанных со своим хозяйством.

11. Имея в виду, что в подавляющем большинстве совхозов до сих пор нет партячеек,—предложить орграспреду и отделу по работе в деревне в ближайшее время разработать мероприятия, обеспечивающие к 1-му января 1930 г. организацию ячеек или кандидатских групп во всех совхозах, насчитывающих не менее 20 человек постоянных с.-х. рабочих, а также мероприятия, направленные на

улучшение руководства и инструктирования деревенских ячеек в области работы среди батрачества.

12. Констатируя, что рост партячеек в составе колхозов идет чрезвычайно медленно,—предложить окружкомам принять более решительные меры к выполнению директив октябрьского пленума Обкома об усилении парт'ядра в колхозах и расширении работы по вербовке в партию наиболее близких к партии колхозников.

13. Так как дело вербовки батрачества иногда тормозится тем, что желающие вступить в партию не находят поручителей, партячейкам и райкомам необходимо от таких батраков-активистов принимать заявления без рекомендаций, поручая в этом случае отдельным членам партии ознакомление с такими батраками и дачи им своего поручительства.

14. Отмечая, что удельный вес женщин работниц, батрачек и беднячек в составе парторганизаций все еще недостаточен—предложить окружкомам добиться более широкого их вовлечения в партию, уделяя попрежнему большее внимание работе делегатских собраний и лучшей постановке массовой работы среди работниц на предприятиях.

15. Констатируя, что охват беспартийных рабочих и батраков сетью партпросвещения в текущем учебном году был недостаточен, а также и то, что принятые в партию слабо обслуживаются школами и кружками,—предложить АППО всемерно усилить работу как по вовлечению в сеть партпросвещения беспартийных рабочих, так и обслуживанию ею принятых в партию, при этом в связи с подготовительной работой к новому учебному году принять меры к тому, чтобы в состав сети партпросвещения было вовлечено от 30 до 50% беспартийных.

16. Так как окружная печать до сего времени уделяла совершенно недостаточное внимание освещению вопросов вербовки рабочих и батраков в партию, предложить редакциям окружных газет усилить печатную пропаганду за регулирование роста и вербовку в парторганизацию рабочих и батрачества.

17. В дальнейшем обратить большее внимание на выдвижение рабочих членов партии на руководящую работу в госаппарат и общественные организации, при этом особое внимание уделить вопросам выдвижения вновь вступающих в партию рабочих, увязывая эту работу, главным образом, с задачами образования резервов.

18. Отмечая, что участие комсомола в деле вербовки в партию рабочих за последнее время ослабло,—предложить окружкомам принять меры к усилению этой работы с тем, чтобы большее количество рабочей молодежи особенно из переростков передать в партийную организацию.

Предложить Обкому комсомола в ближайший месяц сделать доклад на секретариате Обкома о подготовке комсомольских кадров.

19. Поручить орграспреду издать отдельную брошюру, освещающую решения ЦК ВКП(б) и Обкома по вопросу регулирования социального состава и вербовки рабочих в партию.

20. Предложить окружкомам в месячный срок на основе директив ЦК и решений Обкома разработать практические мероприятия по усилению вербовки рабочих в партию, представив их на рассмотрение Обкома, при чем под особое наблюдение Обкома в дело вербовки взять предприятия, насчитывающие свыше 500 человек рабочих, а окружкомов—свыше 300.

18704

86/215 "a"

Облит № 262.
Тип. Изд «Коммуна»
Зак. № 819—29 г.
Тираж 2000 экз.